



Yaşamda her şey dengeli olduğunda daha da güzelleşir. Doğa bunu bize çok güzel gösteriyor. Aslında bizim yapmamız gereken de doğa ile uyumlu olarak yaşamak ve bu dengeyi korumaktır. Kadın ve erkeklerin beraber ve dengeli bir şekilde yürüdüğü her faaliyet daha güzel olacaktır. Tenis bunun hayata geçirilmesi için bize fırsat sunuyor. Yapmamız gereken kadın erkek eşitliğinde belli bir seviyeye ulaştığımız bu sporu, en ideal dengeyi yakaladığımız bir noktaya taşımaktır.

Türkiye Tenis Federasyonu olarak tenis sporunun her pozisyonunda Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlanması için çalışmalar yürüteceğimizin taahhüdünü veriyorum.

Türkiye Tenis Federasyonu Başkanı

Cengiz Durmuş





TÜRKİYE TENİS FEDERASYONU TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI

Türkiye Tenis Federasyonu (TTF), sporun her alanında kadınların ve erkeklerin eşit katılımını ve görünürlüğünü sağlamayı ve tüm bireylerin toplumsal cinsiyete duyarlı, eşitlikçi, kapsayıcı ve saygılı bir ortamda spora katılımını teşvik etmeyi taahhüt etmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı, Türkiye Tenis Federasyonu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili taahhütlerinin uygulamaya geçirilmesine ilişkin bir yol haritasıdır.

TTF toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla dört alanda çalışmalar yapacaktır:

1. Antrenörlük ve Hakemlik
2. Spora Aktif Katılım
3. Liderlik
4. Görünürlük



ANTRENÖRLÜK VE HAKEMLİK

Amaç 1: Antrenörlük pozisyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirmek

Amaç 2: Hakemlik pozisyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gerçekleştirmek

Hedef 1	Kadın antrenör sayısını artırmak.
Faaliyet 1.1	Kadın antrenörler için mentörlük programı düzenlemek
Faaliyet 1.2	Kadın antrenör rol modellerini düzenli olarak genç sporcularla ve antrenör adaylarıyla buluşturmak
Faaliyet 1.3	Kadın ve erkek antrenör sayısı eşit/eşitliğe yakın kulüplere eşitlik ödülü vermek
Faaliyet 1.4	Eşit işe eşit ücret politikası uygulamak
Faaliyet 1.5	Tesislerde çocuk bakım hizmeti sunmak
Faaliyet 1.6	Üniversitelerin spor bilimleri fakülteleriyle işbirliği yaparak kadın tenis uzmanlık öğrencilerini stajyer olarak kabul etmek

Hedef 2	Antrenörlerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak
Faaliyet 2.1	Antrenörler için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemek

Hedef 3	Kadın hakem sayısını artırmak
Faaliyet 3.1	Kadın hakemler için mentörlük programı düzenlemek
Faaliyet 3.2	Kadın hakem rol modelleri düzenli olarak genç sporcularla, hakemlerle ve hakem adaylarıyla buluşturmak
Faaliyet 3.3	Eşit işe eşit ücret politikası uygulamak
Faaliyet 3.4	Eşit işe eşit ücret politikası uygulamak
Faaliyet 3.5	Tesislerde çocuk bakım hizmeti sunmak

Hedef 4	Hakemlerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak
Faaliyet 4.1	Hakemler için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemek



SPORA AKTİF KATILIM

Amaç 1: Kadın sporcu sayısını artırmak

Amaç 2: Kadın sporcu katılımının sürekliliğini sağlamak

Hedef 1	Kadın sporcu sayısını artırmak
Faaliyet 1.1	Kadın katılımcı oranı %50 olan spor kulüplerini ödüllendirmek
Faaliyet 1.2	Kadın sporcular için mentörlük/kariyer programı düzenlemek
Faaliyet 1.3	Kadın sporcu rol modellerini düzenli olarak genç sporcularla buluşturmak
Faaliyet 1.4	Eşit işe eşit ücret (maaş/ödül vb.) politikası uygulamak

Hedef 2	Kadın sporculara sponsor sağlamak
Faaliyet 2.1	Alt yapıdaki kız çocuklarını elit seviyeye geçişleri için desteklemek
Faaliyet 2.2	Yetenekli kadın sporcular için özel (maddi) destek programı uygulanması

Hedef 3	Eşitlikçi, kapsayıcı ve güvenli spor ortamı yaratmak
Faaliyet 3.1	Kadın ve erkek sporcular için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemek
Faaliyet 3.2	Tesislerde çocuk bakım hizmeti sunmak
Faaliyet 3.3	Tesislerde kadın ve erkek sporcular/antrenörler için ayrı soyunma odaları bulundurmak

Hedef 4	Tenis yoluyla kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesini sağlamak
Faaliyet 4.1	Dezavantajlı bölgelerdeki kız çocuklarını tenis yoluyla güçlendirmek (Bölgelerde kulüp-üniversite-STK işbirliği yapılarak)
Faaliyet 4.2	Başarılı kadın ve erkek tenisçileri dezavantajlı bölgelerdeki okullarda çocuklarla buluşturmak



LİDERLİK VE YÖNETİM

Amaç 1: Karar alma mekanizmalarında kadın sayısını artırmak

Amaç 2: Kadınların liderlik kapasitelerini geliştirmek

Hedef 1	Yönetim pozisyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlanmak
Faaliyet 1.1	Yönetim kurulunda kadın sayısını artırmak
Faaliyet 1.2	Diğer kurullarda kadın sayısını artırmak
Faaliyet 1.3	Spor kulüplerini yönetimlerinde kadın sayısını artırmak için teşvik etmek

Hedef 2	Yöneticilerin toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak
Faaliyet 2.1	Yöneticiler için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemek

Hedef 3	Kadınları yönetim pozisyonlarına gelebilmeleri için desteklemek
Faaliyet 3.1	Kadın yönetici adaylar için liderlik eğitimi düzenlemek
Faaliyet 3.2	Ailevi-bakım yükleri sebebiyle kadınları gözetken esnek çalışma olanakları uygulamak
Faaliyet 3.3	Çocuk bakım hizmeti sunmak



GÖRÜNÜRLÜK

Amaç 1: Medyada kadın sporcuların, yöneticilerin, antrenörlerin ve hakemlerin sunumunu artırmak

Amaç 2: Medyada sporcuların, yöneticilerin, antrenörlerin ve hakemlerin toplumsal cinsiyete duyarlı sunulmalarını sağlamak

Hedef 1	Medyada kadın sporcuların, yöneticilerin, antrenörlerin ve hakemlerin sunumunu artırmak
Faaliyet 1.1	Türkiye spor tarihindeki kadın tenisçileri/yöneticileri/antrenörleri/hakemleri görünürleştirmek için medya kampanyası düzenlemek
Faaliyet 1.2	Türkiye spor tarihindeki kadın tenisçileri/yöneticileri/antrenörleri/hakemleri görünürleştirmek için müze/sergi vb. etkinlikler düzenlemek
Faaliyet 1.3	TTF tarafından düzenlenen kadın turnuvalarının çeşitli medya platformlarında (TV, Dijital yayın vb.) görünürlüğünün sağlanması

Hedef 2	Medyada sporcuların, yöneticilerin, antrenörlerin ve hakemlerin toplumsal cinsiyete duyarlı sunulmalarını sağlamak
Faaliyet 2.1	Eşitlik elçileri (kadın ve erkek) seçmek ve onların medyada tenis/spor ve toplumsal cinsiyet eşitliği konulu demeçler vermesini sağlamak
Faaliyet 1.2	Sporda toplumsal cinsiyete duyarlı dili teşvik eden sosyal medya kampanyası düzenlemek



TÜRKİYE TENİS FEDERASYONU MEVCUT DURUM VERİLERİ

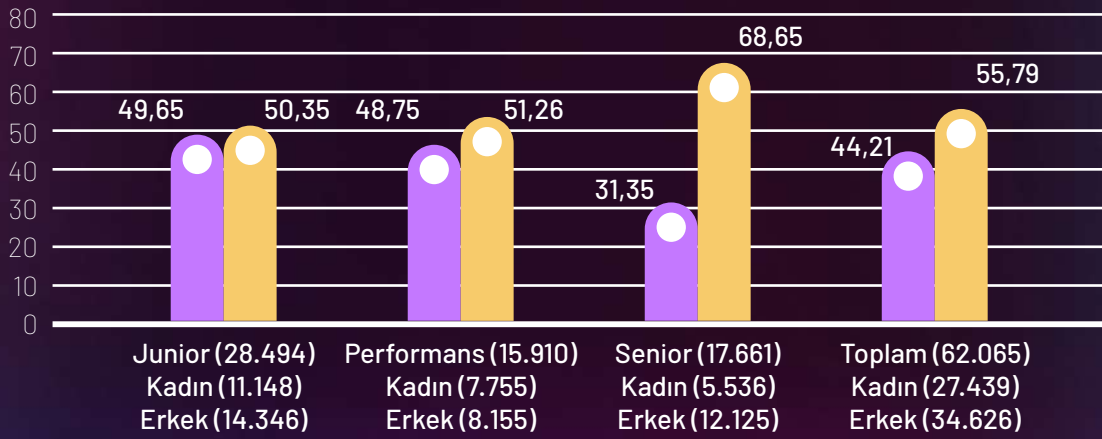
1- SPORA KATILIM

KADIN VE ERKEK SPORCU SAYISI



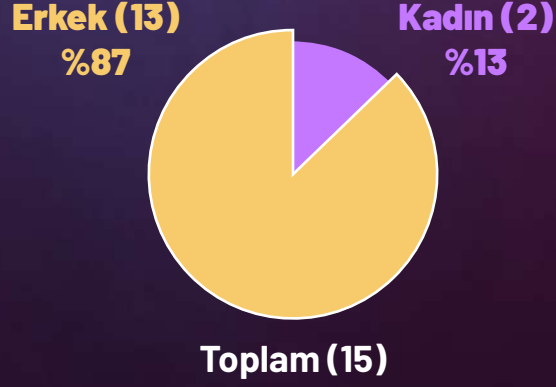
SEVİYELERE GÖRE KADIN VE ERKEK SPORCU SAYISI

● Kadın ● Erkek

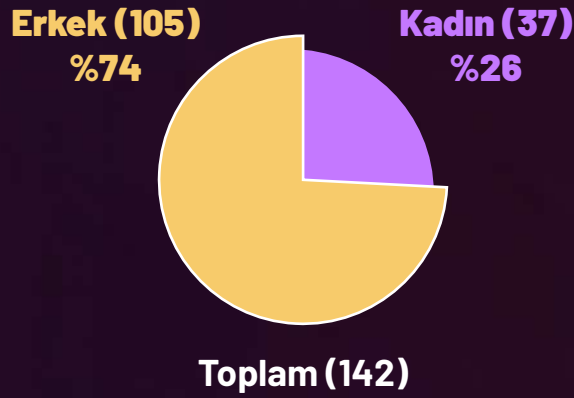


1- YÖNETİM

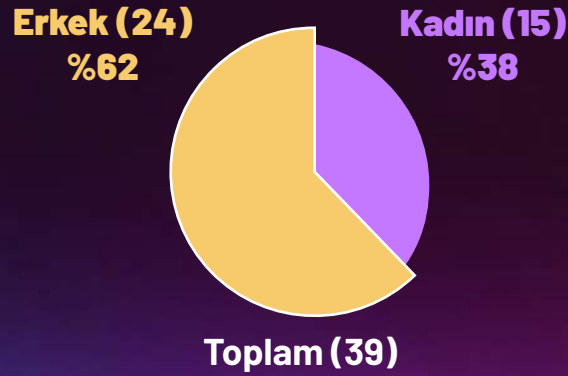
YÖNETİM KURULU KADIN VE ERKEK SAYISI



DİĞER KURULLAR KADIN VE ERKEK SAYISI



ÇALIŞAN KADIN VE ERKEK SAYISI



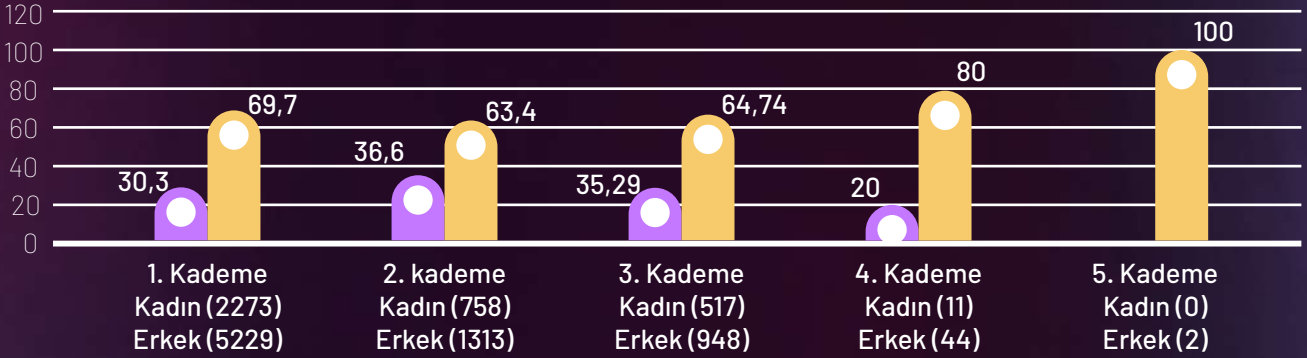
ANTRENÖRLÜK VE HAKEMLİK

KADIN VE ERKEK ANTRENÖR SAYISI VE ORANI

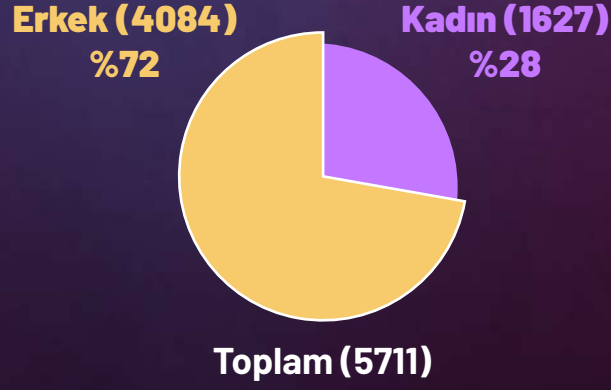


SEVİYELERE GÖRE KADIN VE ERKEK ANTRENÖR SAYISI VE ORANI

● Kadın ● Erkek



KADIN VE ERKEK HAKEM SAYISI VE ORANI



SEVİYELERE GÖRE KADIN VE ERKEK HAKEM SAYISI VE ORANI

